

国大校长：大学须改变教育模式培养职场通才

顾功垒 苏州工业园区报道
gugl@sph.com.sg

未来的职场竞争将不再是唯成绩独大，企业更需要能适应环境和市场变化的通才，因此大学必须改变教育模式，通过更多全球浸濡计划，提升学生的竞争力。

新加坡国立大学（简称国大）校长陈祝全教授昨天在“全球高校领导力革新峰会”后接受《联合早报》访问时说，除了知识量，企业如今更看重人才的个人素养、诚信、做事的积极性、待人接物及应对不确定情形的适从能力。

所以从学术领域出发，国大推出一些通识课程，激发学生思考如何发问、做决定，让他们更了解自己，聆听别人的想法，用

积极的心态转化风险，办成固有思维认定做不到的事情。

学生具备以上基础技能后，陈祝全说，他们可以到全球的大专学府中浸濡、锻炼，在不熟悉的环境里直面不确定性，培养人际交往能力、了解不同的文化。

此外，大学也应创造实习等机会，尽早让学生接触职场的技能需求，同事间的相处方式，厘清自己喜欢什么、想要做什么，使得大学教育更接地气。

陈祝全昨天同与会的中国内外20多所大学管理者分享国大在企业化管理、整合资源和改进大学治理结构方面的创新时，还特别谈到在治理变革的金字塔建设中，国大除了把汇聚精英所需的有利环境和基础设施搭建好，获得国家研究经费拨款支持，形成

创能型管理，更注重在金字塔上端建立与众不同的独特优势。

独特性一方面来自于学校的在读学生和毕业生对亚洲和世界的深入了解，科研项目具有世界级研究水平但专长领域集中在亚洲；另一方面是坚持不懈追求卓越，让学校成为国际上值得信赖的首选亚洲合作伙伴。

不过，随着厦门大学到马来西亚开办分校、国际知名大学和中国的大学联合办学、增加国际交流合作，国大等新加坡大学是否还能在连贯中西方面继续扮演角色，机遇和挑战并存。

陈祝全受询时向本报表示，全球大学间合作空间巨大，国大要探索的是从细处、深层次，与合作伙伴共创增值。

例如，大学目前在智慧国、

医药科研等领域的研究，如果既能服务新加坡社会的发展，又能和全球合作伙伴碰撞出有影响力的成果、带来实质性改变，将帮助国大构建更稳固的全球大学互联互通网络。

陈祝全也以国大苏州研究院为例指出，该院不仅在科研上加大力度广度，还发挥了跳板功能，帮助新加坡35家初创企业进入中国市场，并为学生引荐200个中国实习机会。

上述峰会前几年在新加坡举办，今年首次移师中国，由国大和上海交通大学主办。

上海交大校长张杰院士和华东师范大学校长陈群教授并分享了中国大学在教职员工聘用评估、治理制度改革、预算管理等方面的做法和挑战。